

# G9MISSIONS

*Este proyecto está financiado por el programa Horizonte Europa de investigación e Innovación bajo el acuerdo de subvención número 101061455*

Organizan



Financian



## LA NOCHE EUROPEA DE LOS INVESTIGADORES E INVESTIGADORAS European Researchers' Night

Web oficial:  
<https://nocheinvestigag9.es/>



LA NOCHE EUROPEA  
DE LOS  
INVESTIGADORES  
E INVESTIGADORAS  
European Researchers' Night

G9 MISSIONS

"Go for the Missions!"  
30 sept 2022 | G9 MISSIONS



# Balance de género e inclusividad en la ciencia

Carmen Baras

*Este proyecto está financiado por el programa Horizonte Europa de investigación e Innovación bajo el acuerdo de subvención número 101061455*

Organizan



Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



¿Hay equilibrio entre hombres y mujeres en la ciencia?

EVIDENCIAS

DATOS FIABLES Y CONTRASTADOS

INDICADORES

ESTUDIO ESTADÍSTICO

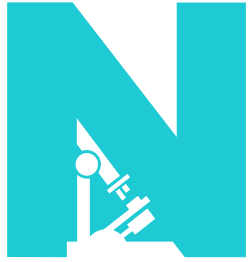
Organizan



Universidad Zaragoza

Financian





# Balance de género e inclusividad en la ciencia

## Estudios desde organismos europeos y nacionales



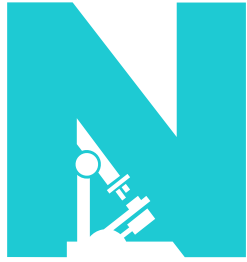
- She Figures, publicación de la Comisión Europea, iniciada en 2003 y actualizada cada tres años.
- Datos sobre los objetivos de igualdad de género en el ámbito de la política de I+D+i.
- She Figures 2021 proporciona datos y análisis de aproximadamente 88 indicadores acerca del estado de la igualdad de género en la I+D en toda Europa.
- Los resultados se proporcionan en seis capítulos: graduados en doctorado, participación en ciencia y ocupaciones tecnológicas, participación en investigación, condiciones laborales, promoción profesional, resultados de la investigación (publicaciones, patentes, obtención de fondos...)

Organizan



Financian





# Balance de género e inclusividad en la ciencia



*Científicas en Cifras 2021* es la sexta edición de una serie que comenzó la Unidad de Mujeres y Ciencia con la publicación de *Académicas en Cifras 2007*. El objetivo de este informe es identificar y cuantificar brechas de género, avances y retrocesos, que permitan evaluar el impacto de género de las políticas de I+D+I y orientar nuevas actuaciones en favor de la igualdad efectiva en la participación de mujeres y hombres.

Se estructura en cinco capítulos:

- 1) las vocaciones científicas.
- 2) la participación de las investigadoras en el mercado laboral,
- 3) la presencia y participación de las investigadoras en las universidades y en los OPIs
- 4) análisis de género de la agenda científica.
- 5) las políticas de igualdad que llevan a cabo las universidades y los OPIs.

Organizan



Universidad de  
Castilla-La Mancha



Universidad de Oviedo



Universidad del País Vasco  
Unibertsitatea



upna  
Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



Universidad  
Zaragoza

Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



La Universidad de Zaragoza está comprometida con los objetivos de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible. Hay 17 objetivos, entre ellos el número 5, en el que se propugna “alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas”. Más concretamente, la meta 5.5 “asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública”.

Desde el **Observatorio de Igualdad de Género**, y en colaboración con el Vicerrectorado de Política Científica se está realizando un estudio desde el año 2000 hasta el 2021, que pretende conocer la situación de la mujer en la investigación, con cuatro objetivos:

- 1) dar visibilidad a las posibles desigualdades de género en la I+D+i
- 2) detectar los progresos o cambios en el camino hacia la igualdad en el trabajo investigador y hacer prospectivas de comportamiento futuro
- 3) identificar variables o factores que influyen en los resultados
- 4) facilitar la toma de decisiones estratégicas en la UZ.

Organizan



Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



El estudio se centra tanto en los **“inputs”** de la investigación:

- proyectos de investigación
  - contratos con empresas
  - grupos de investigación
- (número concesiones, tasa de éxito convocatorias, importe obtenido, participación y liderazgo...)

como en los **“outputs”**:

- Publicaciones científicas (artículos en revistas clasificados según sus índices de calidad y excelencia, cuartiles y deciles, libros y capítulos de libros)
- dirección de tesis, de TFG y TFM
- Patentes
- Creación de EBT

Organizan



Universidad de  
Castilla-La Mancha



Universitat  
de les Illes Balears



Universidad de Oviedo



Universidad  
del País Vasco



Euskal Herriko  
Unibertsitatea



upna  
Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



Universidad  
Zaragoza

Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



Pero para profundizar en el estudio, analizaremos también las **variables** que pueden estar condicionando las situaciones menos favorables:

- a) personales (la edad, categoría profesional, carga docente, situaciones de maternidad...)
- b) externas (dimensión de los equipos de investigación, media de edad, porcentaje de hombres y mujeres...).

Y sin olvidar un tercer bloque, que podemos identificar como “las opiniones”, es decir cómo se adoptan las **decisiones** en el seno de los equipos de investigación, qué influye a la hora de posicionarse tanto personalmente como respecto al equipo... Este tercer bloque requiere la realización de encuestas personales, principalmente en aquellas situaciones en las que se aprecie una mayor desviación respecto a situaciones de paridad. Se realizará mediante un muestreo representativo.

El estudio se realiza por **macroáreas de la UZ** de modo similar al estudio de Científicas en cifras, que utiliza las área científico-tecnológica del Manual de Frascati.

Organizan



Universidad de  
Castilla-La Mancha



Universitat  
de les Illes Balears



Universidad de Oviedo



Universidad  
del País Vasco



Euskal Herriko  
Unibertsitatea



upna  
Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



1942



Universidad  
Zaragoza

Financian



HORIZONTE  
EUROPA



MARIE CURIE  
ACTIONS



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



## Primer paso

**CONOCER EL MAPA DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA**

Organizan



Universidad de  
Castilla-La Mancha



Universitat  
de les Illes Balears



Universidad de Oviedo



Universidad  
del País Vasco



Euskal Herriko  
Unibertsitatea



Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



Universidad  
Zaragoza

Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



## Datos diciembre 2021 UNIZAR

Categorías	HOMBRE	MUJER	Total general
Personal Investigador en Formación	213	171	384
Profesor Ayudante Doctor	112	112	224
Profesor Contratado Doctor	129	139	268
Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad	553	482	1035
Cuerpo de Catedráticos de Universidad	268	95	363
<b>Total general</b>	<b>1275</b>	<b>999</b>	<b>2274</b>

Categorías	% hombre	% mujer
Personal Investigador en Formación	55,47	44,53
Profesor Ayudante Doctor	50,00	50,00
Profesores Titulares de Universidad/Contratado Doctor	52,34	47,66
Catedráticos de Universidad	73,83	26,17
<b>Total</b>	<b>56,07</b>	<b>43,93</b>

Diferencia cuerpo Catedráticos Universidad

47,66 puntos

Organizan



Universidad de  
Castilla-La Mancha



Universitat  
de les Illes Balears



Universidad de Oviedo



Universidad del País Vasco  
Euskal Herriko Unibertsitatea



Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



Universidad  
Zaragoza

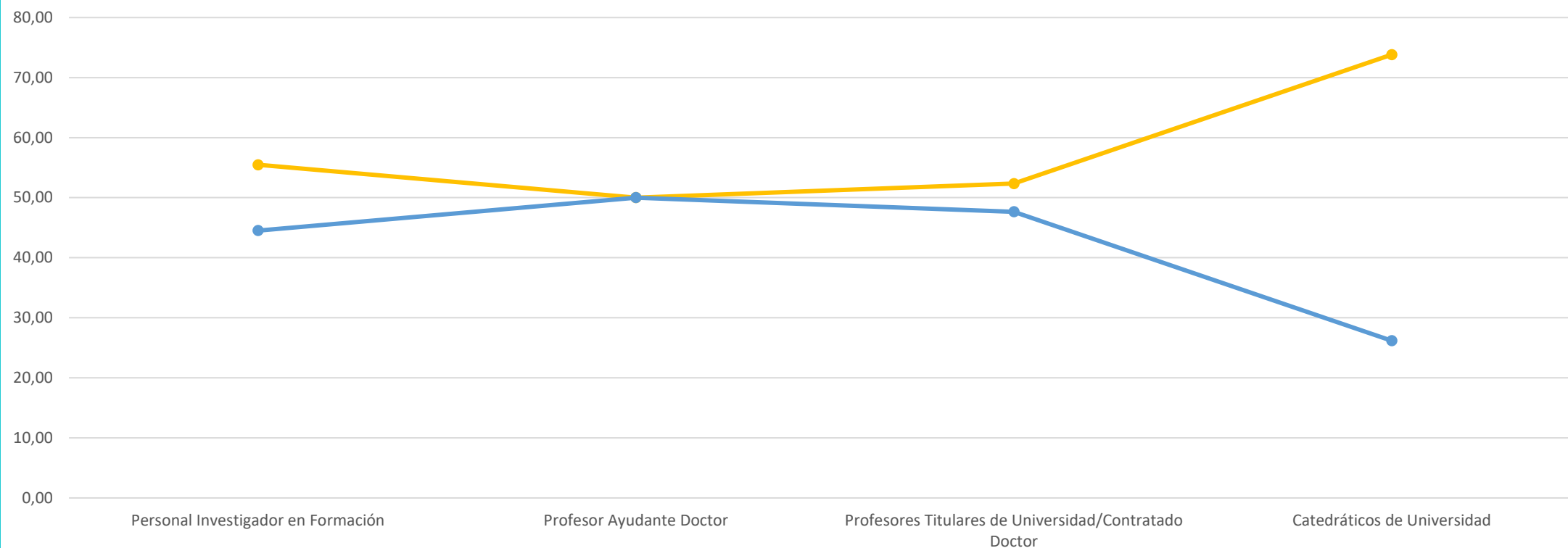
Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



% por Categorías (diciembre 2021)



Organizan



Universidad de Castilla-La Mancha



Universitat de les Illes Balears



Universidad de Oviedo



Universidad del País Vasco



Euskal Herriko Unibertsitatea



Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



1942

Universidad Zaragoza

Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



A medida que avanza la carrera investigadora dentro de la universidad, la proporción de mujeres desciende, lo que se denomina **efecto tijera**.

Este efecto se produce en el conjunto de las universidades españolas, como se pone de manifiesto en el estudio del Ministerio de Ciencia e Innovación 2021.

En el curso 2017-2018, el porcentaje de mujeres catedráticas supone el 24,1 % frente al 76% de los hombres.

Organizan



Universidad de  
Castilla-La Mancha



Universitat  
de les Illes Balears



Universidad de Oviedo



Universidad  
del País Vasco



Euskal Herriko  
Unibertsitatea



upna  
Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



Universidad  
Zaragoza

Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



**Techo de cristal:** obstáculos artificiales y barreras invisibles que impiden que las mujeres lleguen a puestos más altos en el organigrama de la empresa, ya sea pública o privada y sea cual sea el ámbito (EIGE- Glosario y tesaurus).

**Índice de Techo de Cristal:** El GCI (Glass Ceiling Index) es la relación entre la proporción de mujeres en el mundo académico (en todas las categorías) y la proporción de mujeres en puestos académicos superiores (puestos de grado A, equivalente a cátedras completas en la mayoría de los países).

Organizan



Universidad de  
Castilla-La Mancha



Universitat  
de les Illes Balears



Universidad de Oviedo



Universidad  
del País Vasco



Euskal Herriko  
Unibertsitatea



Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



Universidad  
Zaragoza

Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



Un GCI de 1 indica que no hay diferencia entre mujeres y hombres en las promociones a puestos superiores. Una puntuación de GCI de más de 1 puntos significa que las mujeres están subrepresentadas en los puestos superiores.

Cuanto más alto es el valor, más fuerte es el efecto de techo de cristal y más difícil es para las mujeres ascender a una posición más alta.

**A nivel europeo**, el valor de GCI fue de alrededor de **1,5 en 2018**, en comparación con un valor de alrededor de 1,6 en 2015, lo que supone una ligera reducción.

En el conjunto de las **Universidades españolas** el indicador del techo de cristal ha caído, de 1,87 en el curso 2015-2016 a **1,70 en el curso 2018-2019**.

En la **Universidad de Zaragoza**, el GCI en 2018 era de 1,88 y en **2021 ha bajado hasta 1,68**

Organizan



Universidad de  
Castilla-La Mancha



Universitat  
de les Illes Balears



Universidad de Oviedo



Universidad  
del País Vasco



Euskal Herriko  
Unibertsitatea



upna  
Universidad Pública de Navarra  
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



Universidad  
Zaragoza

Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



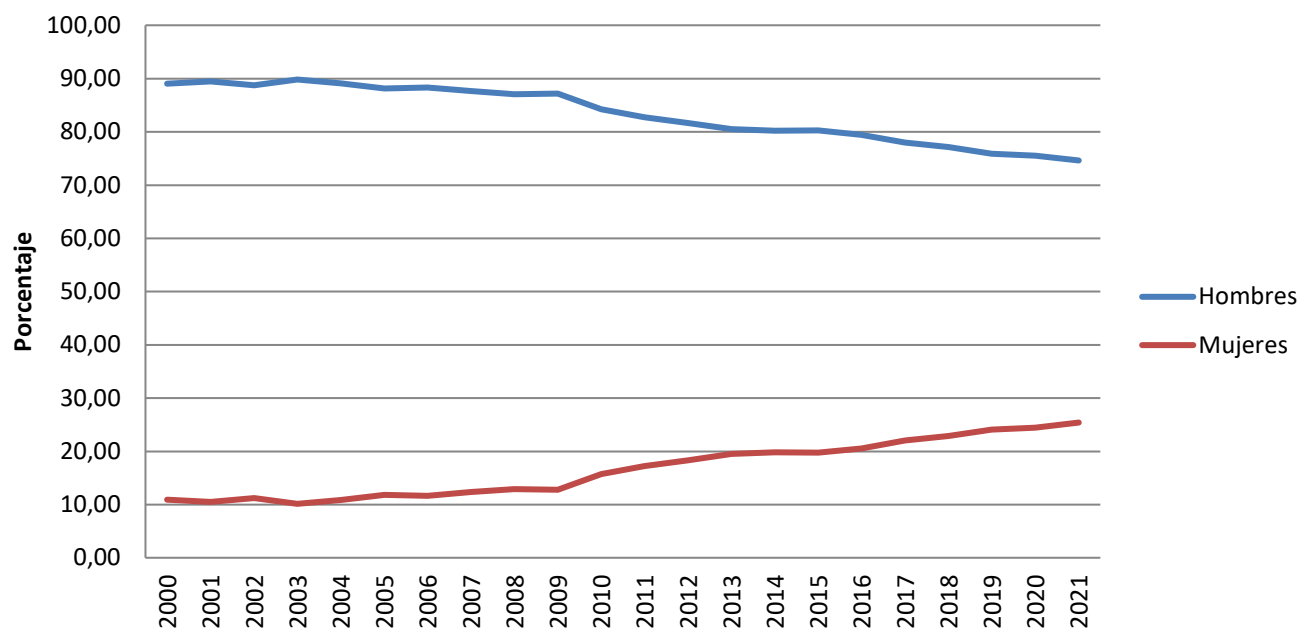
Porcentaje Cuerpo de Catedráticos UZ

Año	Hombres	Mujeres
2000	89,06	10,94
2001	89,47	10,53
2002	88,77	11,23
2003	89,86	10,14
2004	89,11	10,89
2005	88,15	11,85
2006	88,36	11,64
2007	87,64	12,36
2008	87,08	12,92
2009	87,19	12,81
2010	84,24	15,76
2011	82,76	17,24
2012	81,68	18,32
2013	80,50	19,50
2014	80,19	19,81
2015	80,26	19,74
2016	79,46	20,54
2017	77,97	22,03
2018	77,13	22,87
2019	75,92	24,08
2020	75,53	24,47
2021	73,83	26,17

incremento en 20 años 15,23

Diferencia puntos H-M 47,66

Catedráticos - Global UZ



Organizan



Universidad Zaragoza

Financian



# Balance de género e inclusividad en la ciencia



## ¿Hay equilibrio entre hombres y mujeres en la ciencia?

Organizan



Financian







**LA NOCHE EUROPEA**  
DE LOS **INVESTIGADORES**  
**E INVESTIGADORAS**  
European Researchers' Night

**G9MISSIONS**

*"Go for the Missions!"*  
30 sept 2022 | G9 MISSIONS



# ¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

Organizan



Financian



